



**AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI SIENA
SETTORE PIANIFICAZIONE ED ORGANIZZAZIONE STRATEGICA
PIAZZA DUOMO, 9 – 53100 SIENA**

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI COLLABORATORE SPECIALIZZATO DI VIABILITÀ CAT. B3 CCNL 31.3.1999 DI CUI DUE RISERVATI AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 LETT. A), DEL D.LGS. N. 66/2010 "Codice dell'Ordinamento Militare".

**IL SEGRETARIO GENERALE/IL DIRIGENTE DEL SETTORE
PIANIFICAZIONE ED ORGANIZZAZIONE STRATEGICA**

In attuazione del dispositivo n. 1364 del 14.11.2019

RENDE NOTO

è indetto un concorso pubblico per soli esami a n. 8 posti a tempo pieno ed indeterminato di Collaboratore Specializzato di Viabilità cat. B3 CCNL 31.03.1999 di cui due riservati ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett a), del D.Lgs. n. 66/2010 "Codice dell'Ordinamento Militare".

La posizione di lavoro prevede lo svolgimento delle seguenti attività:

- conduzione di automezzi pesanti di massa complessiva superiore a 3,5 tonnellate ed in particolare di escavatori idraulici e di autocarri con spandisale e lama spazzaneve;
- manutenzione ordinaria della rete stradale, delle aree pertinenziali, manutenzione della segnaletica orizzontale e verticale, opere murarie (interventi di sistemazione delle pavimentazioni, delle banchine, dei cigli stradali, dei marciapiedi, dei parapetti, paracarri ed ogni altro manufatto posto nelle sedi stradali);
- supporto ad attività tecnico progettuali la cui esecuzione può richiedere l'utilizzazione di strumenti e attrezzature complesse;
- funzioni tecniche che richiedono conoscenza specifiche ed esperienze a livello di operaio ed operatore ad alta specializzazione.

ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Lo stipendio iniziale previsto per la categoria B – posizione giuridica B3 - CCNL Comparto Funzioni Locali è pari ad € 19.063,80.= annui lordi oltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

La retribuzione indicata si intende al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali ai sensi di legge.

ART. 2 - REQUISITI DI ACCESSO

- cittadinanza italiana o cittadinanza di altro stato appartenente all'Unione Europea ovvero cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, come modificato dall'art. 7 della L. 06.08.2013 n. 97;
- età **non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 45** con esclusione di qualsiasi elevazione;
- godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- titolo di studio:
 - Diploma di Istruzione secondaria di 2° grado (durata quinquennale)
ovvero
 - Diploma di qualifica di ambito tecnico rilasciato da Istituti Professionali Statali
ovvero
 - Diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore) ed Attestato di qualifica professionale rilasciato dal Sistema di Formazione Professionale di competenza regionale ed afferente le funzioni caratterizzanti la posizione da ricoprire
ovvero
 - Diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore) ed esperienza di lavoro almeno annuale afferente le funzioni caratterizzanti la posizione da ricoprire risultanti dalla Scheda Anagrafica e Professionale (SAP), rilasciata dal Centro per l'Impiego territorialmente competente ovvero da certificato di iscrizione all'Albo delle Imprese Artigiane".

Tutti i titoli di Studio o di Formazione Professionale debbono essere rilasciati da Istituti professionali di Stato o dalle rispettive Regioni di competenza e comunque sempre da Soggetti abilitati al rilascio di titoli legalmente riconosciuti.

I titoli di studio conseguiti all'estero sono considerati validi per l'ammissione al concorso se sono stati dichiarati equivalenti ai corrispondenti titoli di studio italiani, secondo la normativa vigente. Il candidato dovrà allegare il relativo provvedimento.

- patente di guida categoria C.
- idoneità psico-fisica alle mansioni della posizione funzionale messa a concorso.
L'accertamento sarà effettuato a cura di questa Amministrazione prima dell'immissione in servizio, in sede di visita pre-assuntiva;
- essere in regola con gli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere decaduto per aver conseguito il rapporto di lavoro mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- essere esente da condanne penali che ai sensi delle vigenti disposizioni di legge ostino all'assunzione dei pubblici impieghi.

Tutti i requisiti prescritti nel presente articolo e nel bando di concorso potranno essere autocertificati e dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando stesso per la presentazione delle domande, pena l'automatica esclusione.

In caso di dichiarazioni false non si procederà all'assunzione in servizio o, se questa si è già perfezionata, il rapporto si intenderà risolto con effetto immediato e si procederà alle conseguenti segnalazioni agli organi competenti per l'applicazione delle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Tutti i candidati saranno ammessi con riserva.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà comunque in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione Provinciale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Art. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione redatta in carta semplice secondo il modello allegato, debitamente sottoscritta, corredata da fotocopia di un valido documento di identità, indirizzata all'Amministrazione Provinciale di Siena – Piazza Duomo, 9 – 53100 Siena, dovrà essere inviata nel termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4^a Serie speciale «Concorsi ed esami» e pertanto **entro il 05.01.2020** attraverso una delle seguenti modalità:

- **presentazione diretta all'Ufficio Protocollo** di questa Amministrazione – Piazza Duomo n. 9 – Siena, durante il normale orario di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle 09.00 alle 13.00 martedì e giovedì anche dalle ore 15.00 alle 17.00.
- **trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata a: Amministrazione Provinciale di Siena – Piazza Duomo, 9 – 53100 Siena e recante sulla busta la dicitura "CONCORSO A N. 8 POSTI DI COLLABORATORE SPECIALIZZATO DI VIABILITÀ".
- **trasmissione a mezzo posta certificata (PEC)** al seguente indirizzo: provincia.siena@postacert.toscana.it.

Non saranno considerate valide le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati.

La data utile per il valido inoltro della domanda sarà quella di spedizione risultante dal timbro dell'Ufficio Postale accettante o quella di ricevimento risultante dal timbro dell'Ufficio Protocollo di questa Amministrazione ovvero della data di invio PEC.

Nel caso in cui il termine cada in giorno festivo è prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Saranno escluse le domande spedite entro i termini, ma comunque pervenute trascorsi 10 giorni dalla scadenza del bando.

Il candidato potrà allegare alla domanda il proprio "curriculum" culturale e professionale, datato e sottoscritto.

Art. 4 – PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande presentate sia tale da non consentire l'espletamento del concorso in tempi rapidi, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, sarà effettuata una prova preselettiva.

I parametri di superamento della prova o le eventuali quote di contenimento dei partecipanti saranno comunicate all'atto di convocazione alla prova medesima.

La preselezione consisterà in quiz, test, prove o altri strumenti di selezione inerenti le materie oggetto di concorso.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non sarà considerato utile ai fini della formazione della graduatoria finale.

Art. 5 - CONTENUTO DELLE PROVE DI ESAME

Consisteranno in una prova a contenuto teorico-pratico ed in una prova orale.

- **Prova a contenuto teorico pratico:**

- a) Test a risposta multipla predefinita e/o a risposta aperta sulle seguenti materie:
 1. Conoscenza delle caratteristiche dei normali mezzi d'opera e macchine operatrici per la manutenzione stradale e movimento terra;
 2. Nozioni sulle esecuzioni dei lavori di manutenzione stradale, di movimento terra, di organizzazione e gestione di cantieri stradali;
 3. Normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e normativa antinfortunistica;
 4. Conoscenza del nuovo codice della strada;
 5. Diritti e doveri dei dipendenti pubblici

- b) Prova pratica articolata nell'esecuzione di un lavoro/intervento volto a dimostrare:
1. Capacità di installazione di segnaletica per cantiere stradale temporaneo, sia fisso che mobile, prevista per la realizzazione di interventi di manutenzione sulla sede stradale;
 2. Capacità di conduzione di autocarro pesante superiore ai 35 q.li.
Capacità di conduzione di mini escavatore (inferiore ai 50 q.li);
 3. Effettuazione di interventi di ripristino e/o manutenzione e/o pulizia delle pertinenze di esercizio della strada (scarpate, zanelle, cunette laterali, fossette etc.);

Per lo svolgimento della prova pratica il candidato dovrà essere munito di propri DPI (dispositivi di protezione individuale) consistenti in scarpe antinfortunistiche e guanti da lavoro.

- **Prova orale:** sulle medesime materie del test a risposta multipla predefinita e/o a risposta aperta

L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare le prove d'esame.

Art. 6 – CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione sarà espressa in trentesimi. Saranno ammessi alla prova orale solo ed esclusivamente i candidati che avranno riportato nella prima prova a contenuto teorico-pratico un punteggio medio di almeno 21/30.

Tutti i candidati saranno informati dell'esito conseguito mediante specifica comunicazione.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle 2 prove per un punteggio finale complessivo massimo di 60 punti.

ART. 7 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate attraverso pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale della Provincia, all'indirizzo:

www.provincia.siena.it/index.php/Bandi-avvisi-e-concorsi/Concorsi

La predetta forma di pubblicazione varrà come notifica a tutti gli effetti.

ART. 8 - CALENDARIO DEI LAVORI

Il calendario delle prove verrà comunicato almeno 15 (quindici) giorni prima dell'inizio delle prove medesime secondo le modalità di cui al punto precedente.

Nel caso la Commissione stabilisca l'intero calendario per le 2 prove concorsuali e venga data preventiva comunicazione di esso ai candidati almeno 15 (quindici) giorni prima dall'inizio della prima prova, non dovrà essere rispettato alcun termine per effettuare le prove successive.

I concorrenti dovranno presentarsi per sostenere le prove di esame nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di documento di identità personale in corso di validità.

La mancata presentazione verrà considerata quale espressa rinuncia al concorso.

Art. 9 – PUBBLICITÀ DELL'ESITO DELLE PROVE DI ESAME

Al termine della valutazione di tutte le prove teorico-pratiche, il Presidente della Commissione Giudicatrice provvederà a far pubblicare all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale della Provincia, all'indirizzo www.provincia.siena.it/index.php/Bandi-avvisi-e-concorsi/Concorsi l'elenco dei concorrenti esaminati con indicazione dei voti da ciascuno riportati.

Con le stesse modalità si procederà al termine di tutte le prove orali con riferimento all'esito di quest'ultime.

ART. 10 – PREFERENZE

Per i candidati utilmente collocati in graduatoria in caso di pari merito, verrà provveduto d'ufficio alla verifica dei titoli di preferenza, così come previsti dall'art. 5 comma 4 e 5 del D.P.R. 09.05.1994 n. 487 testo vigente, laddove dichiarati e dettagliatamente descritti nella domanda di partecipazione al concorso.

11 – RISERVA DI POSTI

Sui posti messi a concorso vige una riserva di n. 2 (due) posti ai sensi degli art. 1014 e 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010 "*Codice dell'ordinamento militare*" a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Solo in caso di assenza di candidati idonei appartenenti alle anzidette categorie i relativi posti saranno assegnati ai restanti candidati utilmente collocati in graduatoria.

Art. 12 – ASSUNZIONE VINCITORI

I candidati vincitori del concorso saranno invitati dall'Amministrazione per la stipula, a norma del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato la cui efficacia resterà, comunque, subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione.

Il personale assunto avrà un obbligo di permanenza di cinque anni alle dipendenze della Provincia di Siena e pertanto non sarà possibile richiedere la mobilità prima che sia trascorso tale periodo.

I candidati vincitori del concorso dovranno impegnarsi nel caso di non possesso di CQC (Carta di Qualificazione del Conducente) a conseguire la stessa, a spese proprie, entro 6 mesi dalla data di assunzione.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà per legittimi motivi di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando di concorso. Costituisce, tra gli altri, legittimo motivo di revoca/sospensione/modifica del bando medesimo ovvero di non assunzione dei candidati vincitori, la sopravvenuta soggezione a norme imperative di legge volte alla limitazione delle possibilità assuntive.

Il presente bando di concorso costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 13 - NORME FINALI

A termini del GDPR 2016/679 e del D.Lgs.n.196/2003, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui al Titolo II del decreto stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento selettivo saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Il bando con relativo modulo di domanda sono consultabili ed estraibili dal sito internet della Provincia di Siena: www.provincia.siena.it/index.php/Bandi-avvisi-e-concorsi/Concorsi

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati possono rivolgersi a:
Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali della Provincia di Siena
Tel. 0577/241296 – 291 - 301 - 228
e-mail risorseumane@provincia.siena.it

Siena, 06.12.2019

IL SEGRETARIO GENERALE/ IL DIRIGENTE DEL SETTORE
PIANIFICAZIONE ED ORGANIZZAZIONE STRATEGICA
DIODORINA VALERINO